

## Direito e Relações do Trabalho

O Direito do Trabalho e o Direito Processual do Trabalho sofreram significativas alterações a partir do advento da Reforma Trabalhista. Também demonstraram seu protagonismo neste período de pandemia e estado de urgência de saúde, cujas normas emergenciais afetaram significativamente as relações laborais. O Curso se destina a todos os profissionais que atuam na área de Direito Laboral, com o objetivo de torna-los mais aptos a integrar a técnica-jurídica e a prática, no exercício das atividades consultivas e contenciosas, sob uma visão humanística e ética. Além disso, muitos estudantes, após o término da faculdade, possuem pouca experiência prática e outros profissionais necessitam de aperfeiçoamento técnico para melhor atender suas demandas ou buscar novas oportunidades do mercado. Dentro deste contexto a Pós-Graduação de Direito do Trabalho oferecerá uma oportunidade de revisão e atualização do conteúdo encartada sobre o tema e a aplicação deste aprendizado na prática. As atividades serão problematizantes, não dogmatizantes. Os estudantes serão incentivados e orientados a buscar uma construção jurídica conjunta. Além das abordagens necessárias e tradicionais (Direito Constitucional, Direito Individual, Direito Coletivo e Direito Processual do Trabalho), com uma visão dogmática e prática das normativas especialmente depois da Reforma Trabalhista, o Curso foi projetado para tratar também de questões contemporâneas, como a LGPD e o Compliance, Técnicas de Solução de Conflitos, Direito Desportivo do Trabalho, Propriedade Intelectual e Meio Ambiente Laboral. Logo, não há dúvida acerca da atualidade dos temas que serão abordados na Pós-Graduação de Direito do Trabalho.

Os cursos de pós-graduação lato sensu da área do Direito da PUCPR oferecem ao aluno a opção de realizar o Trabalho de Conclusão de Curso TCC. Essa possibilidade está em linha com as diretrizes estabelecidas pelo Ministério da Educação MEC para os cursos de pós-graduação lato sensu em todo o País (Res. 1/2018 da Câmara de Educação Superior) e visa atender os estudantes que necessitam do TCC em seus currículos, por qualquer motivo que seja. Seguem como requisitos para aprovação no curso e a consequente emissão de certificado de Pós-graduação Lato Sensu, a presença em sala de aula (ou ambiente virtual) dentro do mínimo estabelecido, bem como a aprovação nas atividades avaliativas das disciplinas que compõem o programa.

Aqueles que optarem por realizar o TCC deverão matricular-se na disciplina específica (Orientação de TCC), para a qual receberão orientação dentro de sua área de interesse. Essa disciplina passará a compor a grade curricular do estudante, terá custo à parte e deverá ser finalizada até a conclusão do curso. Aprovado o trabalho de conclusão de curso realizado pelo aluno, o histórico do curso de pós-graduação é acrescido da informação de que o curso contou com TCC.

A matrícula na disciplina de TCC amplia o vínculo do aluno com o curso. Desta forma, o certificado do aluno somente poderá ser emitido após a conclusão, com êxito, do trabalho de conclusão de curso. Público-Alvo O Curso se destina aos bacharéis em Direito que tenham optado por exercer a advocacia trabalhista, tanto em defesa dos interesses dos trabalhadores quanto a advocacia nas e para as empresas, seja na área contenciosa ou consultiva. É dirigido igualmente aos administradores de empresas, contadores, economistas e gerentes da área de produção. São bem vindos também os psicólogos, gerentes e diretores da área de desenvolvimento de pessoas.

**Campus:**

Curitiba

**Modalidade:**

EAD

**Formato:**

---

**E-mail:**

pos.direito@pucpr.br

**Telefone:**

41984971479

[www.pucpr.br](http://www.pucpr.br)

Aula Online ao Vivo

**Duracao:**

13 meses

**Periodicidade:**

Semanal

**Mensalidade:**

R\$ 581.90

**Inscricao:**

---

**E-mail:**

pos.direito@pucpr.br

**Telefone:**

41984971479

[www.pucpr.br](http://www.pucpr.br)

[Clique aqui](#)

# Disciplinas

## Elementos Formadores da Relação Laboral

O módulo apresenta os diversos elementos e tipos de contrato de trabalho; sujeitos e remuneração, avaliando a principiologia que reveste o Direito Individual do Trabalho. Trata, também, das condições de suspensão, interrupção e duração do trabalho. Analisa, por fim, todos os pressupostos de alteração do contrato de trabalho, bem como as causas de sua extinção.

## Contratos Laborais e Cláusulas Especiais

A disciplina aborda, com base nos elementos formadores, os contratos laborais, incluindo o estudo e análise das cláusulas especiais.

## Judicialização da Relação Laboral

O objetivo desta disciplina se concentra nas práticas processuais que envolvem a atuação no Direito do Trabalho.

## Recursos e Meios de Impugnação de Decisão Judicial

O objetivo desta disciplina se concentra nas práticas processuais que envolvem a atuação no Direito do Trabalho, diante dos Tribunais (em grau recursal ou ordinário).

## Direito Coletivo do Trabalho

A disciplina versa sobre o Direito coletivo do trabalho: breve histórico, estrutura atual, noções; direitos sindicais, enquadramento sindical, estabilidade sindical; negociação coletiva: acordos e convenções; greve e "lock-out".

## Meio Ambiente do Trabalho

A disciplina perpassa pelos instrumentais do Meio Ambiente do Trabalho, com destaque para a análise e discussão das regras de saúde e segurança no trabalho e do dano extrapatrimonial laboral, além dos crimes contra a organização do trabalho

## Temas Contemporâneos I

A disciplina tem por objetivo a discussão de temas contemporâneos, que se apresentam como novas fronteiras ao direito laboral. Neste escopo, serão discutidos temas envolvendo a atuação do advogado junto ao Tribunal Superior do Trabalho, o trabalho infantil e a discriminação na relação laboral, além da investigação acerca dos contornos da relação de trabalho com a Administração Pública e o Trabalho em Plataformas Virtuais.

## Temas Contemporâneos II

A disciplina tem por objetivo a discussão de temas contemporâneos, que se apresentam como novas fronteiras ao direito laboral. Neste escopo, serão analisados temas como Cálculo Trabalhista, Trabalho transnacional e Trabalho na docencia, além de perpassar investigação sobre a construção do pensamento crítico na esfera trabalhista, a partir da produção científica.

## Diálogos do Direito do Trabalho

A disciplina versa sobre os múltiplos aspectos das diversas áreas do Direito que se entrelaçam ao Direito do Trabalho, assinalando especial referencia ao Direito Previdenciário, ao Direito Empresarial, ao Direito Penal, ao Direito Desportivo do Trabalho, ao Direito Internacional (com participação de professor estrangeiro) e ao Direito Administrativo, quando

trata da relação de trabalho com a Administração Pública.

## **Fundamentos Protetivos do Direito do Trabalho**

A disciplina analisa os princípios e regras de Direito Constitucional, que cooperam no entendimento dos contornos do Direito Laboral, aplicados ao sistema jurídico, além de tratar do constitucionalismo feminista (a lente do gênero aplicada às questões constitucionais) como nova vertente do Direito Constitucional. Sob a ótica do direito tutelar ao trabalho, serão tratados temas como a Tutela Coletiva do Trabalho, o Trabalho sob a Perspectiva de Gênero e o Trabalho em Condição Análoga à de escravo.

## **Clínica de Prática e Execução Trabalhista**

A disciplina contempla o exercício simulado das audiências iniciais e instrutórias, além da solução de casos e sustentação oral no Tribunal. Ainda, analisa e investiga os elementos contornadores da fase de execução trabalhista, com todos os aportes processuais indispensáveis ao exercício eficiente da atuação dos operadores do Direito Laboral.

## **Conformações ao Direito do Trabalho**

A disciplina envolverá a análise e discussão da Lei Geral de Proteção de Dados, de modo geral, e sua aplicabilidade às relações de trabalho, destacando-se a realização de prática simulada na construção de normas e condutas empresariais. Ainda, apresentará os contornos legislativos da Propriedade Intelectual, aplicando-os à relação laboral, além de estimular a discussão e a investigação de problemas envolvendo nas relações laborais as questões próprias do desenvolvimento de produtos, projetos e marcas.

## **Instrumentos de Moderação ao Direito do Trabalho**

A disciplina apresenta os contornos das soluções alternativas aos conflitos, dando especial ênfase à arbitragem e às técnicas de negociação, mediação e conciliação. Serão desenvolvidas atividades simuladas, com o escopo de estabelecer a melhor prática conciliatória.

## **Novas Fronteiras ao Direito do Trabalho**

A disciplina tem por objetivo a discussão de temas contemporâneos, que se apresentam como novas fronteiras ao direito laboral. Neste escopo, tratará da Arbitragem Laboral Internacional, a Heurística, a Análise Econômica do Direito, o Direito Laboral Italiano Comparado ao Direito Brasileiro e o Empreendedorismo.

## **Desenvolvimento Pessoal e Profissional**

A disciplina tem por objetivo a discussão de temas contemporâneos, que se apresentam como novas fronteiras ao direito laboral. Neste escopo, traz elementos da liderança e agilidade na aprendizagem, com vistas ao aperfeiçoamento pessoal. Sob o aspecto do desenvolvimento profissional, investiga as melhores práticas na área de consultoria empresarial e gestão de escritório de advocacia, além de tratar das questões sensíveis de verba honorária.

## **Ética**

Analisar os problemas éticos atuais, privilegiando controvérsias relacionadas às atividades profissionais. Ao final, os alunos serão capazes de tomar decisões responsáveis e sustentáveis, de acordo com princípios éticos.