

Gestão de Pessoas e Psicologia Organizacional e do Trabalho

Se você deseja impulsionar sua carreira no universo corporativo, se tornar um profissional altamente capacitado e desenvolver uma visão estratégica sobre a gestão de pessoas, a nossa especialização em Gestão de Pessoas e Psicologia Organizacional e do Trabalho é a oportunidade que você estava esperando.

Com uma formação focada em resultados práticos e soluções inovadoras, este curso é ideal para quem quer se destacar no mercado de trabalho, seja em grandes empresas, startups ou no campo do empreendedorismo.

Destinado a profissionais de diversas áreas – como psicólogos, gestores, pedagogos e administradores – o curso oferece uma visão abrangente sobre o comportamento organizacional, a cultura corporativa e as ferramentas mais avançadas para otimizar a gestão de pessoas. Ao longo da especialização, você aprenderá a aplicar o People Analytics para analisar dados comportamentais e de desempenho, criando soluções mais eficazes e personalizadas para as necessidades da organização e de seus colaboradores.

A formação também foca em temas essenciais da psicologia no contexto organizacional, como a importância do psicólogo como Business Partner, ou seja, um parceiro estratégico dentro da empresa, ajudando a alinhar as práticas de gestão de pessoas aos objetivos e resultados de negócios. Você será capacitado para atuar diretamente em processos de recrutamento e seleção, com uma abordagem inovadora em Tech Recruiting, que utiliza tecnologias avançadas para atrair e reter os melhores talentos do mercado.

Além disso, o curso oferece uma formação prática que prepara você para lidar com as mudanças no ambiente de trabalho, promover a diversidade organizacional, implementar programas de bem-estar e saúde mental, e resolver conflitos com assertividade. O aprendizado também abrange questões cruciais como gestão de desempenho, liderança, e estratégias de motivação e engajamento de equipes.

Um dos diferenciais do nosso curso é o corpo docente altamente qualificado, composto por professores com vasta experiência no mercado de trabalho. Esses profissionais trazem para a sala de aula o conhecimento prático adquirido em empresas e organizações de diversos setores, oferecendo insights valiosos e casos reais que irão enriquecer sua formação.

Se você deseja ser um líder de alta performance, com um perfil estratégico e inovador, capaz de transformar a cultura organizacional e impactar positivamente os resultados da empresa, esta especialização é para você. Garanta sua vaga e se prepare para um futuro promissor na gestão de pessoas e psicologia organizacional! Público-Alvo Este curso destina-se a profissionais que já possuam um diploma de ensino superior, seja em bacharelado ou licenciatura, que atuem ou desejem atuar em gestão de pessoas e psicologia organizacional do trabalho. Ele atende tanto a indivíduos com ampla experiência profissional como àqueles que estão no início de suas trajetórias. Se você procura aprofundar seu conhecimento na área de Gestão de Pessoas, seja para se destacar em sua profissão atual ou para explorar novas possibilidades de empreendedorismo, este curso oferece as ferramentas necessárias para você desenvolver uma compreensão sólida da psicologia organizacional e do trabalho. Independentemente do estágio de sua carreira, esta especialização fornecerá as habilidades e perspectivas necessárias para se tornar um profissional altamente capacitado e eficaz no campo da gestão de pessoas e do bem-estar organizacional.

Campus:

Toledo

Modalidade:

EAD

Formato:

Aula Online ao Vivo

Duracao:

17 meses

Periodicidade:

E-mail:

pos.toledo@pucpr.br

Telefone:

45991549135

www.pucpr.br

Quinzenal

Mensalidade:

R\$ 465.00

Inscricao:

[Clique aqui](#)

Disciplinas

Comportamento Organizacional e Cultura Corporativa

Este módulo tem como objetivo proporcionar aos participantes uma compreensão sólida do comportamento organizacional e da influência da cultura corporativa nas organizações. Os alunos serão capazes de aplicar esses conceitos em situações do mundo real e contribuir para a promoção de ambientes de trabalho mais eficazes e saudáveis.

Questões atuais em saúde mental e produtividade

"Questões Atuais em Saúde Mental e Produtividade" O foco da disciplina esta na interseção entre a saúde mental dos indivíduos e seu impacto na produtividade no ambiente de trabalho. Como abordagem se busca que examine como as questões relacionadas à saúde mental podem afetar o desempenho e a eficácia dos funcionários. Serão abordados tópicos como estresse, o esgotamento, as estratégias de gerenciamento da saúde mental e como abordagens proativas podem melhorar tanto o bem-estar dos funcionários quanto a produtividade organizacional.

Estratégias de Treinamento, Aprendizado e Educação para um mundo em transformação digital

Esta disciplina explora as estratégias de treinamento, desenvolvimento e educação em um ambiente em constante transformação devido às tecnologias digitais. Os alunos serão apresentados aos conceitos fundamentais de como projetar, implementar e avaliar programas de aprendizado que capacitam indivíduos e organizações a prosperar em um mundo impulsionado pela revolução digital.

Gestão de Pessoas em Cooperativas: Estratégias para o Fortalecimento da Colaboração e Sucesso

Estratégias de avaliação de desempenho: Produtividade e Humanização no Ambiente de Trabalho

Esta disciplina oferece uma abordagem inovadora para a Avaliação de Desempenho, unindo a busca pela produtividade com a valorização da dimensão humana no ambiente de trabalho.

O Papel Estratégico do Psicólogo nas Organizações de Trabalho: Business Partner

Propiciar uma visão estratégica das mudanças no cenário de negócios, bem como do papel do Business Partner no alinhamento das políticas organizacionais com essas mudanças, contribuindo para a implantação de processos, metodologias e ferramentas com foco no direcionamento estratégico da organização e na orientação das políticas e escolhas das ferramentas de Gestão Estratégicas de Pessoas

Gestão da Mudança e Adaptação Organizacional

Nesta disciplina exploraremos a complexa dinâmica da gestão da mudança e da adaptação organizacional. Os alunos irão adquirir conhecimentos e ferramentas para liderar e facilitar processos de mudança bem-sucedidos nas organizações, abordando as implicações psicológicas, culturais e estratégicas da mudança

Gestão de Projetos e Pesquisas em Psicologia Organizacional e do Trabalho

Esta disciplina visa capacitar os estudantes a planejar, desenvolver e gerenciar projetos e pesquisas, tais como Pesquisa de clima, engajamento entre outras, em Psicologia Organizacional e do Trabalho, fornecendo as competências necessárias para a aplicação prática de metodologias e ferramentas de gestão de projetos e investigação científica nesta área.

Gestão de Pessoas: Análise de dados por meio do People Analytics

Esta disciplina explora a aplicação da gestão de projetos e a condução de pesquisas na área de Psicologia Organizacional e do Trabalho. Os alunos aprenderão a planejar, executar e avaliar projetos e pesquisas relacionados ao comportamento humano no ambiente de trabalho, visando contribuir para a tomada de decisões baseadas em evidências e para a melhoria das práticas organizacionais.

Legislação trabalhista e gestão de pessoas

Esta disciplina tem como objetivo fornecer aos estudantes uma compreensão aprofundada das leis e regulamentações trabalhistas relevantes no contexto brasileiro e como essas leis afetam a gestão de pessoas nas organizações. Os profissionais de Recursos Humanos devem estar bem informados sobre a legislação trabalhista para garantir que as políticas e práticas de RH estejam em conformidade com a lei e para tomar decisões estratégicas que atendam tanto às necessidades da organização quanto dos funcionários

Motivação, engajamento e comprometimento no ambiente profissional

Este módulo irá capacitar os alunos a compreenderem os princípios da motivação e do engajamento no ambiente de trabalho e a aplicarem estratégias eficazes para promover um ambiente de trabalho mais motivador e engajador. Isso resultará em colaboradores mais satisfeitos, produtivos e comprometidos com os objetivos da organização.

Liderança e Habilidades de Gestão

Esta disciplina visa capacitar psicólogos e profissionais de recursos humanos para atuar de forma eficaz como líderes em organizações e desenvolver habilidades de liderança em outros membros da equipe. O curso combina teoria e prática para fornecer aos participantes as ferramentas e estratégias necessárias para liderar equipes, promover um ambiente de trabalho saudável e desenvolver líderes de alto potencial

Conflitos e Resolução de Problemas

Esta disciplina tem como objetivo aprofundar o entendimento dos estudantes sobre a natureza dos conflitos organizacionais e como lidar com erros e conflitos de maneira construtiva. O curso abordará teorias, estratégias práticas e ferramentas para a resolução eficaz de conflitos e a gestão de erros no contexto de gestão de pessoas.

Gestão da diversidade organizacional

Esta disciplina tem como objetivo principal proporcionar aos estudantes uma compreensão aprofundada da gestão da diversidade organizacional nas empresas e organizações contemporâneas. A diversidade no local de trabalho é uma realidade global, e as organizações estão cada vez mais reconhecendo sua importância para o sucesso empresarial, a inovação e a equidade. Portanto, esta disciplina visa capacitar os estudantes a desenvolver estratégias eficazes de gestão da diversidade, promovendo um ambiente de trabalho inclusivo e respeitoso.

Bem-Estar no Trabalho e Qualidade de Vida

Esta disciplina explora os conceitos fundamentais relacionados ao bem-estar no trabalho e qualidade de vida dos colaboradores em organizações. Com foco nas abordagens teóricas, estratégias práticas e políticas de gestão, o curso visa capacitar os estudantes a promover ambientes de trabalho saudáveis, melhorar o bem-estar dos funcionários e aumentar a qualidade de vida no contexto organizacional

A atuação do Psicólogo frente ao conflito de gerações no ambiente de trabalho

Esta disciplina tem como objetivo capacitar os estudantes a compreenderem e atuarem de forma eficaz na gestão e

resolução de conflitos geracionais no ambiente de trabalho, utilizando os conhecimentos da psicologia organizacional.

Gestão de Carreira e Desenvolvimento Profissional

Desafio de Aplicação II

A disciplina Desafio de Aplicação I e II proporciona aos estudantes de pós-graduação a oportunidade de aplicar os conhecimentos teóricos adquiridos durante o curso na resolução de problemas complexos. Através de estudos de casos reais e simulados, os alunos são desafiados a integrar conceitos e práticas discutidas em diversas disciplinas, desenvolvendo soluções inovadoras e eficazes.

Desafio de Aplicação

A disciplina Desafio de Aplicação I e II visa proporcionar aos estudantes da pós-graduação em Gestão de Pessoas a oportunidade de aplicar os conhecimentos teóricos adquiridos ao longo do curso na resolução de problemas complexos encontrados no contexto organizacional. Por meio de estudos de casos reais e simulados, os acadêmicos serão desafiados a integrar conceitos, teorias e práticas discutidas em outras disciplinas para desenvolver soluções eficazes e inovadoras.

Recrutamento e Seleção: Demandas da Organização e Abordagem em Tech Recruiting

Esta disciplina explora as estratégias e práticas envolvidas no processo de recrutamento e seleção de candidatos cujos comportamentos e qualidades estão alinhados com as necessidades e valores da organização. Os alunos serão introduzidos a abordagens inovadoras e técnicas avançadas que visam identificar candidatos que não apenas possuem habilidades técnicas, mas também se encaixam cultural e comportamentalmente com a empresa. O curso abrange os fundamentos teóricos e práticos necessários para conduzir um processo de seleção eficaz e eficiente, levando em conta demandas atuais como tech recruiter, considerando os requisitos específicos da organização.

Ética

Analisar os problemas éticos atuais, privilegiando controvérsias relacionadas às atividades profissionais. Ao final, os alunos serão capazes de tomar decisões responsáveis e sustentáveis, de acordo com princípios éticos.