

## Fatores Humanos e Ergonomia: Gestão para a Alta Performance Organizacional

O curso de especialização em ergonomia e fatores humanos da PUCPR aborda os conceitos fundamentais da ergonomia em seus diferentes domínios de especialização (físico, cognitivo e organizacional) de forma sistêmica e integrada, incluindo os aspectos psicossociais, de saúde e de segurança no trabalho. Ainda, é escopo deste curso, a aplicação prática destes conceitos considerando o contexto de sistemas complexos. Para tanto, conta com professores ergonomistas profissionais certificados reconhecidos nacional e internacionalmente. Público-Alvo Este curso é ideal para coordenadores, supervisores, gestores e profissionais graduados em diversas áreas, como engenharia, administração, recursos humanos, educação, segurança do trabalho, saúde, medicina do trabalho, entre outras.

É especialmente recomendado para quem deseja impulsionar o desempenho organizacional ao mesmo tempo em que promove o bem-estar humano nos ambientes de trabalho.

Se você busca aplicar conhecimentos ergonômicos de forma estratégica e integrada à sua área de atuação, este curso oferece as ferramentas e a formação necessária para transformar sua prática profissional.

**Campus:**

Curitiba

**Periodicidade:**

Quinzenal

**Modalidade:**

EAD

**Mensalidade:**

R\$ 498,00

**Formato:**

Semipresencial

**Parcelas:**

1 parcela de matrícula no valor de R\$ 498,00 + 18 parcela(s) no valor de R\$ 498,00

**Duracao:**

17 meses

**Inscricao:**

[Clique aqui](#)

# Disciplinas

## Fundamentos de Ergonomia e Fatores Humanos

Esta disciplina aborda os conceitos fundamentais de ergonomia, incluindo a história do trabalho e da ergonomia e fatores humanos, incluindo atuação e modalidades de ergonomia. É escopo desta disciplina, também, o conteúdo relacionado à: identificação de riscos, conceito de sistemas complexos, potenciais de contribuição da Lean Ergonomics, performance organizacional

## Intervenção Ergonômica 1

Esta disciplina apresenta conceitos relacionados à prática da ergonomia no país, assim como os aspectos relacionados à legislação brasileira de ergonomia, incluindo fiscalização em ergonomia, epidemiologia e indicadores de saúde. Será apresentado, também, um panorama da legislação internacional. Esta disciplina também aborda a parte de projeto e pesquisa em ergonomia, incluindo fundamentos metodológicos, conceitos básicos de estatística, como: população, amostra, probabilidade e variabilidade.

## Ergonomia Organizacional

Esta disciplina apresenta o conceito e o histórico da ergonomia organizacional. Nela, serão abordados os diferentes tipos de abordagem, assim como, os custos e benefícios das diferentes visões para a prática da ergonomia, incluindo os aspectos relacionados ao sistema sociotécnico, abordagem participativa, aspectos relacionados a modernização, inserção de novas tecnologias e organização do trabalho. Ainda, são apresentados métodos de aplicação que contribuem para a gestão e para o atendimento dos aspectos legais da ergonomia e outros conceitos como: identificação da demanda (justificativa da análise), Doenças Ocupacionais, estresse, absenteísmo, cronobiologia e outros.

## Gestão, saúde e segurança no trabalho

Esta disciplina apresenta fundamentos de Saúde e Segurança do Trabalho (SST) no Brasil e no mundo; Sistema de Geração Integrado (SGI) nas organizações, legislação e normativas. Gestão de SMS. Indicadores nacionais e gestão para Saúde e segurança no Trabalho, correlação entre sistemas OHSAS 18001 .

## Gestão da Qualidade para a performance organizacional: Formação De Auditores Internos

### ISO 9001

Introdução a avaliação do Sistema de Gestão da Qualidade. NBR ISO 9001 e Interpretação dos Requisitos. Abordagem Baseada em Processos. Ferramentas para a Gestão. Diretrizes auditoria interna da Norma NBR ISO 19011. Auditorias de Sistema de Gerenciamento. Perfil do Auditor. Qualificação dos Auditores. Comportamento dos Auditores. Relatório e Condução de Auditoria.

## Ergonomia Cognitiva

Esta disciplina apresenta fundamentos sobre os aspectos cognitivos relacionados ao trabalho, incluindo: atividade mental, percepção, memória, atenção, raciocínio, aprendizado, comunicação, estrutura do comportamento cognitivo, interfaces e sistemas.

## Ergonomia Física

Esta disciplina apresenta fundamentação sobre os aspectos físicos relacionados ao trabalho, incluindo: antropometria,

biomecânica, higiene, metabolismo e alimentação, normalização, trabalho muscular, fadiga, pausa; distúrbios osteomusculares relacionados ao trabalho, assim como, são apresentados os aspectos ambientais relacionados ao trabalho, como: ruído, temperatura, iluminação, vibração e aerodispersóides.

## **Intervenção Ergonômica 2**

Esta disciplina apresenta uma visão integrada do Programa de Ergonomia na Empresa com outros sistemas de gestão. Conceitos relacionados à organização e métodos, convites, licitações, contratos e gestão organizacional.

## **Tópicos avançados em Projeto do Trabalho e Gestão Organizacional**

Esta disciplina apresenta uma visão integrada do Programa de Ergonomia na Empresa com outros sistemas de gestão. Conceitos relacionados à organização e métodos, convites, licitações, contratos e gestão organizacional.

## **Ergonomia e segurança em sistemas complexos**

Esta disciplina apresenta a base conceitual relacionada à Gestão da Segurança em Sistemas Complexos, incluindo as características, tipos de erros, acidentes, incidentes, treinamento, prevenção, confiabilidade, erros e sistemas de gestão de segurança e saúde no trabalho.

## **Tópicos avançados em Projeto de produtos e postos de trabalho**

Esta disciplina apresenta Fatores físico-ambientais relacionados ao trabalho com o foco no projeto de produtos e postos, locais, Design Universal e Acessibilidade. São apresentadas ferramentas e técnicas de Documentação e Registro. Aplicação e uso de novas ferramentas e tecnologias.

## **Intervenção Ergonômica 3**

Esta disciplina apresenta as orientações necessárias ao desenvolvimento da Avaliação Ergonômica Preliminar e da Análise Ergonômica do Trabalho, com base na legislação nacional.

## **Projeto de Conclusão de Curso em Fatores Humanos e Ergonomia**

O escopo do projeto de conclusão de curso são as atividades práticas de campo, com o objetivo de desenvolver um Relatório Técnico de uma intervenção ergonômica com base em uma situação real de trabalho, utilizando-se dos métodos e ferramentas apresentados ao longo da especialização e com base na legislação brasileira vigente.

## **Ética**

Esta disciplina, voltada para estudantes de várias áreas do conhecimento no âmbito da Especialização Lato Sensu, tem como objetivo analisar os pressupostos da crise moral e os desafios éticos do mundo contemporâneo, por meio de um pensamento crítico e reflexivo sobre a ação humana do ponto de vista pessoal, profissional e social-cidadão. Nela, o estudante correlaciona o mercado e ética, a ética da ação correta e a relativização da verdade, bem como a dignidade humana e a justiça distributiva. Ao final, o estudante é capaz de tomar decisões em vista do bem comum e da felicidade, a partir de um conhecimento amplo sobre virtudes, deveres e responsabilidades como princípios orientadores da ação ética na pesquisa científica, nas instituições públicas e no mundo dos negócios.