

Gerenciamento de Projetos com Ênfase em Agilidade Organizacional

A pós-graduação em Gerenciamento de Projetos com ênfase em Agilidade Organizacional da PUCPR visa aprimorar habilidades de gestão de projetos e programas, bem como entender a importância da gestão estratégica de portfólio.

A pós-graduação é baseada no guia de melhores práticas de gestão elaborado pelo Project Management Institute (PMI), a partir das áreas de conhecimento, princípios e domínios de desempenho do mais recente GUIA PMBOK 2021.

Neste curso você vai aprender diferentes técnicas de Gestão de Projetos, Programas e Portfólio alinhados à estratégia organizacional, com aulas online conduzidas por professores referência no mercado.

O curso de Gerenciamento de Projetos com ênfase em Agilidade Organizacional foi feito para profissionais que desejam expandir suas habilidades gerenciais e técnicas, bem como para aqueles que desejam avançar em suas carreiras em gestão de projetos, proporcionando uma aprendizagem baseada em problemas com aulas dinâmicas e desafiadoras.

Se você deseja se destacar em um mercado competitivo e contribuir de forma efetiva para o crescimento e desenvolvimento da sua organização, o curso de Gerenciamento de Projetos com ênfase em Agilidade Organizacional é ideal para você.

Quais as vantagens de fazer uma pós em gestão de projetos?

Fazer uma pós-graduação em gestão de projetos proporciona várias vantagens significativas no mercado de trabalho, incluindo o desenvolvimento de habilidades especializadas em planejamento, organização e liderança.

A obtenção de certificações reconhecidas, também aumenta as chances de empregabilidade e o potencial de aumento salarial. Essa especialização oferece versatilidade profissional, aplicável a diversos setores, e promove eficiência operacional, reduzindo custos e melhorando resultados.

Além disso, possibilita construir uma rede de contatos profissionais qualificada, aprender novas tecnologias e práticas do setor, e desenvolver habilidades pessoais essenciais como resolução de problemas e gestão do tempo. Público-Alvo? Profissionais que já atuam ou desejam ingressar na área de gerenciamento de projetos, buscando aprimorar suas habilidades e conhecimentos para se destacarem em um mercado cada vez mais competitivo.

? Gestores de projetos e líderes de equipe que buscam entender e implementar práticas ágeis em suas organizações, visando aumentar a eficiência e a qualidade na entrega de projetos.

? Profissionais de diversas áreas, como TI, engenharia, administração, entre outras, que desejam adquirir uma compreensão mais profunda sobre métodos ágeis e sua aplicação em diferentes contextos organizacionais.

? Empreendedores e empresários interessados em adotar abordagens ágeis em suas empresas para acelerar o desenvolvimento de produtos e serviços, melhorar a adaptação às mudanças do mercado e aumentar a satisfação do cliente.

? Graduados recentes que buscam uma especialização que os prepare para atuar em posições de liderança e gestão

de projetos em empresas de diversos setores.

Campus:

Toledo

Modalidade:

EAD

Formato:

Aula Online ao Vivo

Duracao:

12 meses

Periodicidade:

Quinzenal

Mensalidade:

R\$ 498.00

Inscricao:

[Clique aqui](#)

Disciplinas

Ética

Analisar os problemas éticos atuais, privilegiando controvérsias relacionadas às atividades profissionais. Ao final, os alunos serão capazes de tomar decisões responsáveis e sustentáveis, de acordo com princípios éticos.

Desafio de Aplicação I

A disciplina de Desafio de Aplicação I tem como objetivo orientar os estudantes na elaboração do trabalho de conclusão final, permitindo que apliquem os conhecimentos adquiridos ao longo do curso. Os alunos apresentarão projetos que refletem uma aplicação prática dos conceitos estudados.

Cultura e transformação organizacional

A disciplina "Cultura e Transformação Organizacional" tem como objetivo fornecer aos alunos uma compreensão aprofundada da cultura organizacional e sua influência na gestão de projetos, programas e portfólio. O curso abordará os principais conceitos, teorias e práticas relacionadas à cultura organizacional, bem como as estratégias e técnicas necessárias para promover uma transformação organizacional eficaz.

Gestão de conflitos organizacionais

Desenvolver as habilidades associadas aos processos de gestão de conflitos organizacionais, entendendo as causas e os tipos de conflitos, evidenciando que as competências de inteligência emocional são necessárias para gerir os conflitos, por meio de negociação, mediação ou arbitragem.

Análise Multicritério para tomada de decisão em projetos

A disciplina "Análise Multicritério para Tomada de Decisão em Projetos" tem como objetivo fornecer aos alunos uma compreensão aprofundada das técnicas de análise multicritério e sua aplicação na tomada de decisão eficaz em projetos, programas e portfólio. O curso abordará os conceitos, métodos e ferramentas necessários para lidar com a complexidade das decisões envolvidas no gerenciamento de projetos e programas, considerando múltiplos critérios e variáveis.

Gestão de Projetos Globais

A disciplina "Gestão de Projetos Globais" tem como objetivo fornecer aos alunos os conhecimentos e habilidades necessárias para gerenciar projetos em um contexto global, considerando os desafios e oportunidades decorrentes da internacionalização e da diversidade cultural. O curso abordará os aspectos fundamentais da gestão de projetos globais, incluindo estratégias de comunicação, coordenação de equipes virtuais, gerenciamento de riscos e adaptação a ambientes culturais diversos.

Business Agility

Nesta matéria abordaremos os aspectos estruturantes para a Agilidade em Negócios, desde a importância da Cadeia de Valor, do Fluxo para Agilidade, e do significado do Valor para o Negócio.

Como modernos frameworks estão abordando o assunto, exemplo do SAFe com o Business Agility Value Stream (BAVS) que é explicitamente projetado para promover o aprendizado rápido e permitir resultados de negócios mais favoráveis. É um ciclo rápido de detecção e resposta que ajuda a empresa a navegar pelo desconhecido e chegar a uma solução desejável antes que a janela de oportunidade se feche. E como ele se conecta aos Fluxos de Valor Operacional e de Desenvolvimento. Explorar o tema de uma maneira mais ampla como Agilidade Organizacional, que

requer um design contextualizado; adaptativo e gerenciar valor do início-ao-fim de uma iniciativa. Abordar conceitos como VSM – Value Stream Management; VMO – Value Management Office; Digital Services e Teamwork Collaboration.

Gestão Preditiva de Projetos I

A disciplina "Gestão Preditiva de Projetos I" tem como objetivo fornecer aos alunos as habilidades e conhecimentos necessários para planejar, executar e controlar projetos utilizando uma abordagem preditiva. O curso abordará os conceitos fundamentais da gestão preditiva de projetos, incluindo o desenvolvimento do plano de projeto, o acompanhamento do progresso, o controle de custos e prazos, e a análise de riscos.

Gestão Preditiva de Projetos II

A disciplina "Gestão Preditiva de Projetos II" tem como objetivo fornecer aos alunos as habilidades e conhecimentos necessários para planejar, executar e controlar projetos utilizando uma abordagem preditiva. O curso abordará os conceitos fundamentais da gestão preditiva de projetos, incluindo o desenvolvimento do plano de projeto, o acompanhamento do progresso, o controle de custos e prazos, e a análise de riscos.

Gestão de Projetos com Scrum

A disciplina "Gestão de Projetos com Scrum" tem como objetivo fornecer aos alunos os conhecimentos e habilidades necessários para gerenciar projetos utilizando a metodologia ágil Scrum. O curso abordará os princípios, práticas e papéis do Scrum, capacitando os alunos a aplicar essa abordagem ágil na gestão de projetos de forma eficaz.

Gestão de Projetos com Kanban

A disciplina "Gestão de Projetos com Kanban" tem como objetivo capacitar os alunos a utilizar o Kanban para a gestão eficaz de projetos. O curso abordará os princípios, práticas e técnicas do Kanban, permitindo aos alunos aplicar essa abordagem visual e colaborativa na gestão de projetos de forma ágil e eficiente.

Gestão de Programas e Benefícios

A disciplina "Gestão de Programas e Benefícios" tem como objetivo fornecer aos alunos os conhecimentos e habilidades necessários para gerenciar programas de forma eficaz, visando à obtenção de benefícios organizacionais. O curso abordará os conceitos, princípios e práticas fundamentais da gestão de programas, capacitando os alunos a planejar, executar e controlar programas complexos, alinhados aos objetivos estratégicos da organização.

Gestão de Portfólio e Estratégia Organizacional

A disciplina "Gestão de Portfólio e Estratégia Organizacional" tem como objetivo capacitar os alunos a alinhar a gestão de portfólio de projetos e programas à estratégia organizacional. O curso abordará os fundamentos da gestão de portfólio, estratégia organizacional e técnicas para seleção, priorização e controle de projetos e programas, permitindo aos alunos tomar decisões estratégicas e eficazes para otimizar o portfólio de projetos da organização.

Objective and Key Results (OKR)

A disciplina "Objective and Key Results (OKR)" tem como objetivo fornecer aos alunos os conhecimentos e habilidades necessários para implementar e gerenciar o modelo OKR na gestão de projetos, programas e portfólio. O curso abordará os conceitos, princípios e práticas fundamentais do OKR, permitindo aos alunos definir metas estratégicas, acompanhar o progresso e impulsionar a performance organizacional.

PMO e Governança

A disciplina "Project and Management Office e Governança" tem como objetivo fornecer aos alunos os conhecimentos e habilidades necessários para estabelecer e gerenciar Escritórios de Projetos (PMOs) eficazes, além de compreender os princípios e práticas de governança aplicados à gestão de projetos, programas e portfólio. O curso abordará a função do PMO, a governança organizacional, as estruturas de decisão, a gestão de riscos e a excelência na execução de projetos.

Design como estratégia em projetos

A disciplina "Design como Estratégia em Projetos" tem como objetivo capacitar os alunos a utilizar abordagens de design, como Design Sprint, Design Thinking, Inception/Discovery e MVP (Minimum Viable Product), como estratégias eficazes para o desenvolvimento e gestão de projetos inovadores. O curso abordará os conceitos e técnicas essenciais do design centrado no usuário, promovendo a criatividade, a empatia, a colaboração e a experimentação como elementos fundamentais na busca de soluções e na maximização de valor para os projetos.

Desafio de Aplicação II

A disciplina de "Apresentação do Case/TCC" é destinada apresentação dos trabalhos de conclusão final do curso onde os alunos apresentarão uma aplicação prática dos conceitos vistos ao longo do curso.

Ética

Analisar os problemas éticos atuais, privilegiando controvérsias relacionadas às atividades profissionais. Ao final, os alunos serão capazes de tomar decisões responsáveis e sustentáveis, de acordo com princípios éticos.